



ANUNCIO

BASES PARA ELABORACION DUNHA BOLSA DE TRABALLO PARA A COBERTURA DE POSTOS DE PSICÓLOGO/A NO CONCELLO DE VIMIANZO COMO FUNCIONARIO/A INTERINO/A

EXPTE.: 2023/E001/000008

A Alcaldía con data 08-06-2023, ditou a Resolución 830/2023 que aproba as seguintes bases:

Primeira.- Obxecto.

É obxecto das presentes bases a realización dun proceso selectivo, mediante concurso-oposición libre, para a creación dunha bolsa de traballo para a cobertura de postos de técnico/a en Psicoloxía para o Concello de Vimianzo, para o desenvolvemento das funcións e tarefas específicas da especialidade profesional correspondente, como funcionario/a interino/a. As características da praza son as seguintes:

Denominación da praza: Psicólogo/a

Escala: Administración especial

Subescala: Técnica

Grupo de clasificación: A, subgrupo A1, nivel 20

Tipo de relación xurídica: persoal funcionario interino

A bolsa de traballo, que quedará formada pola relación de aspirantes que superen este proceso selectivo, destinarase á cobertura de postos cando se produza algunha das seguintes circunstancias (artigo 10.1 do EBEP):

- a) A existencia de prazas vacantes cando non fora posible a súa cobertura por funcionarios de carreira.
- b) A substitución transitoria dos titulares, durante o tempo estritamente necesario.



- c) A execución de programas ou proxectos de carácter temporal, que non poderán ter unha duración superior a tres anos.
- d) O exceso ou acumulación de tarefas por prazo máximo de nove meses, dentro dun período de dezaoto meses.

Esta bolsa de traballo terá unha validez de tres anos, contados a partir da súa aprobación por Resolución da Alcaldía e publicarse no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo, ou ata que se convoque un novo procedemento para a súa elaboración.

Segunda.- Requisitos das persoas aspirantes.

Requisitos de carácter xeral:

Para tomar parte nas probas selectivas, as persoas aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos, referidos todos e cada un á data en que remate o prazo de presentación de solicitudes:

- a) Ser español, ou nacional dun Estado membro da Unión Europea.
- b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas habituais da praza á que aspira. A condición de discapacitado/a e a súa compatibilidade acreditarase pola correspondente certificación. Os aspirantes con minusvalía farán constar na súa solicitude se precisan adaptación para as probas.
- c) Ter cumpridos os 16 anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.
- d) Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

Requisitos de carácter específico:

- a) Estar en posesión do título de grao universitario ou licenciatura universitaria en Psicoloxía ou outro título equivalente de conformidade coa normativa de aplicación. As equivalencias deberán acreditarse mediante certificado da administración competente (no caso de comunitarios ou estranxeiros a titulación haberá de estar convalidada polo órgano competente)
- b) Estar en posesión do título CELGA 4 ou outros títulos oficiais equivalentes.



- c) Ter permiso de conducir B.

Os anteriores requisitos deberanse reunir con referencia ao último día do prazo de presentación de solicitudes, e gozar deles ata a toma de posesión, e será nulo o nomeamento das persoas aspirantes que estean incursoas en causas de incapacidade segundo a normativa vixente.

Terceira.- Funcións do posto.

- Exercer a asistencia e asesoramento psicolóxico, así como a supervisión técnica xeral, no desenvolvemento das funcións propias da Área de Benestar Social.
- Diseñar e realizar a posta en marcha de programas e actuacións de intervención, orientación, asesoramento, inserción e prevención social propios do eido competencial da Área de Benestar Social.
- Dar información, orientación, asesoramento de recursos e lexislación dentro do seu eido competencial.
- Seguimento de casos e visitas domiciliarias, si fose o caso.
- Elaboración de informes propios da súa capacitación competencial e profesional .
- Prestar asesoramento, cando así o sexa requirido, e dentro da súa capacitación profesional e competencial, respecto de actuacións, e tramitacións levadas a cabo noutras unidades ou área de traballo.
- Prestar apoio técnico ao departamento na elaboración de proxectos e busca de financiación en organismos nacionais e europeos.
- Colaborar e participar puntualmente noutros programas e proxectos propios da área de Benestar Social ou doutras áreas municipais e no eido da súa capacitación competencial.
- Calquera outra, relacionada co seu posto de traballo, que lle poida encomendar o seu superior xerárquico.

Cuarta.- Presentación de solicitudes.

1. As solicitudes presentaranse segundo o modelo que se acompaña no anexo I e dirixiranse á Alcaldía, dispoñendo dun prazo de dez (10) días naturais contados desde o seguinte ao da data de publicación do anuncio no BOP. Presentaranse a través da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo.

2. Xunto coa solicitude, as persoas aspirantes deberán achegar:



- Copia do DNI
- Copia do permiso de conducir
- Relación de méritos que se acreditan
- Documentación acreditativa dos requisitos e dos méritos que se valoran na fase de concurso
- Documentación acreditativa de estar en posesión da titulación de CELGA 4 para acreditar o coñecemento da lingua galega.

3. Para que teñan validez neste proceso selectivo, os documentos que se presenten deberán estar expedidos nalgunha das linguas oficiais da Comunidade Autónoma de Galicia (galego ou castelán).

4. Coa presentación da solicitude para tomar parte no proceso selectivo entenderase que as persoas interesadas aceptan e acatan todas e cada unha das bases desta convocatoria.

Quinta.- Admisión de aspirantes. Data e lugar de realización das probas.

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, a Alcaldía ditará a Resolución pola que se declara aprobada a listaxe de persoas admitidas e excluídas. Esta resolución será definitiva no caso de non haber persoas excluídas, e incluírá a composición do tribunal e a información sobre a data das probas.

No caso de haber persoas excluídas outorgarase, nos termos da Lei 39/2015, un prazo de emenda de dous (2) días para presentar as emendas.

No caso de haber persoas excluídas que presenten algunha emenda dentro do prazo outorgado e de que se produza unha variación da listaxe, farase unha nova Resolución coa listaxe definitiva. Nesta Resolución determínase así mesmo o lugar de comezo dos exercicios e a composición do Tribunal.

Será publicado un anuncio relativo ao contido das ditas Resolucións no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo.

Sexta.- Tribunal cualificador.

1. Estará composto polos seguintes membros, persoas empregadas públicas, con voz e voto todos eles:



- Presidente/a (titular e suplente): Un/unha funcionario/a de carreira da administración pública, con titulación igual ou superior á praza obxecto da convocatoria.
- Secretario/a (titular e suplente): Un/unha funcionario/a de carreira do Concello de Vimianzo, con titulación igual ou superior á praza obxecto da convocatoria. Non terá dereito a voto.
- 3 vogais (titulares e suplentes): Funcionarios/as de carreira ou persoal laboral fixo de calquera administración pública, con titulación igual ou superior á praza obxecto da convocatoria.

2. O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a presenza de, polo menos, tres dos seus membros, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso a Presidencia e a Secretaría. De todas as reunións que faga o tribunal o/a secretario/a redactará acta. Resolverá todas as dúbidas que xurdan en aplicación das presentes normas, así como nos casos non previstos por elas.

3. Os membros do tribunal deberán de absterse cando concorran as circunstancias previstas na Lei 40/2015 notificándoo á autoridade convocante, ou cando realizasen tarefas de preparación a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

4. O tribunal poderá requirir o apoio de asesoramento para a realización das probas prácticas.

5. Aos efectos de percepción de asistencias polos membros concorrentes ás sesións dos tribunais, estes estarán clasificados segundo se indica no RD 462/2002 de 24 de maio.

Sétima.- Proceso selectivo.

Efectuarase mediante concurso-oposición libre.

A fase de concurso non será eliminatória e levarase a cabo despois da fase de oposición.

A fase de oposición constará de tres probas. Deberá acadarse unha puntuación mínima de 35 puntos nesta fase para non quedar excluído da bolsa de emprego. Unha vez comezado o proceso selectivo, os sucesivos exercicios serán anunciados no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo.

O cadro de puntuacións é o seguinte:

PUNTUACIÓN TOTAL	100
FASE DE CONCURSO	30
Formación (máximo de 15)	

Experiencia (máximo de 15)	
FASE DE OPOSICIÓN	70
Exame test do temario xeral (máximo de 10 puntos)	
Exame test do temario específico (máximo de 20 puntos)	
Exercicio práctico (máximo de 40 puntos)	

Os/as aspirantes serán convocados para a fase de oposición en chamamento único, quedando decaídos/as no seu dereito os/as opositores que non comparezan a realizalo, salvo casos de forza maior debidamente xustificados e apreciados discrecionalmente polo tribunal.

Os/as aspirantes deberán presentarse provistos do DNI, ou documento fidedigno acreditativo da súa personalidade a xuízo do tribunal, e tamén os medios materiais adecuados que sexan necesarios para a práctica de aqueles.

Se durante o desenvolvemento do proceso selectivo chegase a coñecemento do tribunal que algún dos/as aspirantes carece de calquera dos requisitos esixidos na convocatoria, será excluído/a, previa audiencia do/a interesado/a, comunicándollo no mesmo día á autoridade que convocara o proceso selectivo.

A orde de actuación dos/as aspirantes naqueles exercicios que non poidan celebrarse conxuntamente, iniciárase alfabeticamente.

Os anuncios relativos ás diferentes fases do proceso serán publicados no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo, outorgando 2 días para presentar alegacións.

Oitava.- Fases de concurso e oposición

8.1. Fase de concurso

O concurso consistirá na comprobación, avaliación e cualificación dos méritos alegados e xustificadas polos/as aspirantes. Só se terán en conta os méritos que se acrediten documentalmente dentro do prazo de presentación de solicitudes e conforme ás indicacións deste apartado.

A fase de concurso, que non ten carácter eliminatorio, desenvolverase con carácter posterior á fase de oposición e as puntuacións outorgadas publicaranse no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo.

Ningún mérito poderá ser puntuado en máis dun apartado.

a) Formación. Ata un máximo de 15 puntos e serán accións organizadas ou homologadas polas Administracións Públicas, Escolas Oficiais da Administración Pública e/ou universidades, colexios oficiais, accións incluídas en plans de formación continua en materias relacionadas coas funcións do posto de traballo.

- Outórgase 2 puntos por cada 30 horas de participación en accións formativas relacionadas cos campos da psicoloxía, servizos sociais e igualdade.
- Outórganse 0,5 puntos por cada 30 horas de participación en accións formativas de carácter transversal (ofimática e tecnoloxías da información e comunicación, prevención de riscos, protección de datos, inglés).

Para a valoración sumaranse o total de horas que cumpren os requisitos en cada un dos apartados, dividírase por 30, e teranse en conta as fraccións ata 2 decimais. Non se terán en conta as titulacións necesarias para acreditar o cumprimento dos requisitos.

Os méritos alegados polos/as aspirantes deberán acreditarse mediante a presentación de diplomas ou documentos nos que se verifique a realización das accións formativas, a duración en horas, o seu contido básico e a identificación da entidade organizadora ou que homologa. De non figurar esta información, o Tribunal non terá en conta a documentación presentada.

c) Experiencia laboral. Ata un máximo de 15 puntos.

- Outórganse 0,5 puntos por cada mes realizando tarefas en postos de igual categoría e funcións por conta allea que teñan grupo de cotización 1 na Administración Local e na área de Servizos Sociais.
- Outórganse 0,1 puntos por cada mes realizando tarefas en postos de igual categoría e funcións por conta allea que teñan grupo de cotización 1, na Administración Pública distinta da local ou en entidades privadas.
- Traballo por conta propia nos últimos tres anos. Outórganse 1 punto, ata o máximo de 10 puntos, por cada proxecto realizado en temáticas relacionadas coas funcións do posto e as problemáticas sociais, en períodos de alta na SS, para institucións públicas e privadas.

Para os cálculos, teranse en conta as fraccións ata 2 decimais.

A experiencia profesional acreditarase de acordo co seguinte detalle:

a) Experiencia por conta allea. Será necesario presentar informe de vida laboral expedido pola administración da Seguridade Social, que se acompañará de fotocopia dos contratos,

de nómina, de certificado oficial de empresa ou outro documento oficial que especifique a categoría profesional, a xornada e o posto ocupado.

b) Traballadores autónomos ou por conta propia. Informe de vida laboral expedido pola administración da Seguridade Social no que se especifiquen os períodos de alta na Seguridade Social no réxime especial correspondente e descrición da actividade desenvolvida, así como a alta no IAE. Así mesmo, xustificarse o traballo efectivo no período de alta na SS coa presentación de contratos mercantís, facturas, libros de contas, memorias de execución ou calquera outro medio válido en dereito que permita comprobar os servizos prestados e o tempo dedicado. Só se terá en conta a experiencia dos últimos tres anos naturais, contados desde a data de publicación do extracto destas bases no BOP.

8.2. Fase de oposición.

a) Exame test do temario xeral (máximo de 10 puntos). Constará de 20 preguntas, que se puntuarán a razón de 0,5 puntos cada una, sen penalización por respostas erróneas ou non contestadas. Outorgarase un tempo máximo de 30 minutos para a súa realización. O temario figura no Anexo 1.

b) Exame test do temario específico (máximo de 20 puntos). Constará de 20 preguntas, que se puntuarán a razón de 1 punto cada una, sen penalización por respostas erróneas ou non contestadas. Outorgarase un tempo máximo de 30 minutos para a súa realización. O temario figura no Anexo 2.

c) Exercicio práctico (máximo de 40 puntos). Consistirá en responder a cinco cuestións relativas a un caso e outorgarase un espazo limitado para a resposta (poderá ser encher un impreso oficial). Deberá ser contestado con claridade e nitidez para que poida ser valorado correctamente por parte do tribunal. Para a valoración da proba o tribunal terá en conta a destreza na realización do proxecto, a organización das diferentes tarefas a realizar, o coñecemento dos recursos de Vimianzo e o uso de ferramentas. O contido deste exercicio terá relación coas funcións do posto e os temarios que figuran nos anexos.

O Tribunal establecerá un sistema que garante o anonimato das persoas candidatas na proba práctica.



Na fase de oposición debe acadarse unha puntuación mínima de 35 puntos; de non ser así, a persoa candidata queda excluída da bolsa de traballo. As probas da fase de oposición poderán realizarse na mesma xornada.

Novena.- Constitución da bolsa de traballo.

Unha vez rematada a cualificación dos/as aspirantes, o tribunal publicará a listaxe de persoas aprobadas por orde de puntuación, de maior a menor, e elevará a devandita relación á Alcaldía para os efectos de tramitación de nomeamentos. Outorgarase un prazo de dous días hábiles para presentar alegacións e, se se produciran alteracións, elaborárase unha nova proposta para a Alcaldía.

Mediante Resolución de Alcaldía constituirase a bolsa de traballo e será publicada no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo.

Esta bolsa de traballo terá unha validez de tres anos, contados a partir da súa aprobación por Resolución de Alcaldía, ou ata que se convoque un novo procedemento para a súa elaboración.

Décima.- Propostas de nomeamento e presentación de documentos.

Cando se produza algunha das circunstancias que recolle o artigo 10.1 do EBEP, procederase ao chamamento e, no seu caso, nomeamento de persoas que configuran a bolsa coas características e circunstancias que se determinen mediante Resolución de Alcaldía.

O chamamento realizarase mediante anuncio no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo e pódese complementar con aviso por correo electrónico e/ou SMS ao número de teléfono móbil indicado nos datos de contacto do/a aspirante.

Os /as aspirantes propostos achegarán, dentro do prazo de cinco días naturais contados a partir da publicación do chamamento no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo :

1. DNI en vigor
2. Permiso de conducir en vigor
3. Certificado acreditativo ou informe médico de posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas habituais da praza á que se aspira. No suposto de persoas discapacitadas, observarase tamén o que establece o apartado d) da base segunda da presente convocatoria.
4. Declaración xurada de non ter sido separado/a, mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, as Comunidades Autónomas ou as Entidades Locais, nin estar inhabilitado/a para o exercicio de funcións públicas por sentenza firme.



5. Fotocopia da cartilla da Seguridade Social ou documento oficial que acredite o número de afiliación Seguridade Social.
6. Número de conta bancaria.
7. Documentación orixinal ou autenticada da documentación sobre requisitos e méritos de non habela presentado con anterioridade.

Se a persoa requirida non presenta a documentación no prazo de cinco días naturais desde a publicación do chamamento no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo esta pasará ao último lugar da lista e chamarase á seguinte. O mesmo sucederá se a persoa renuncia ao posto unha vez que foi nomeada ou empezou a traballar.

Undécima.- Nomeamento e toma de posesión das prazas de funcionarios/as interinos/as.

Se dentro do prazo indicado, o/a aspirante proposto/a non presentase a súa documentación ou non reunise os requisitos esixidos, non poderá ser nomeado/a, e quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo das responsabilidades nas que incorrese por falsidade na solicitude de participación no proceso selectivo. O/a aspirante nomeado/a deberá tomar posesión na data que estableza a Resolución de Alcaldía ou, se non se indicara, no prazo máximo de vinte días naturais a contar dende o seguinte ao que sexa notificado o nomeamento, que se fará a través do anuncio no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo.

Duodécima. Réxime xurídico.

O tribunal queda autorizado para resolver as dúbidas que se presentasen e tomar os acordos necesarios para a boa orde das probas no que non quedase previsto nestas bases.

Así mesmo, rexerán a lexislación básica do estado sobre Función Pública e o R. D. 896/1991, polo que se establecen as regras e programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección do funcionariado da Administración Local. No non previsto nelas, a regulamentación que para o ingreso na Función Pública establece a Comunidade Autónoma de Galicia e, suplementariamente, o Regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración do Estado.

Anexo I Temario xeral

1. A Constitución Española de 1978. Características. Estrutura e contido.
2. Os dereitos e deberes fundamentais na Constitución Española de 1978. Declaración Universal dos Dereitos Humanos.
3. Principios reitores da política social e económica na CE.
4. Estatuto de Autonomía de Galicia: estrutura. Competencias.
5. Estatuto de Autonomía de Galicia: significado e contido.
6. Documentos administrativos: de transmisión, de xuízo, de decisión de constancia e da cidadanía .
7. O procedemento administrativo. As fases do procedemento administrativo.
8. Dereitos e deberes dos empregados públicos. Réxime disciplinario do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
9. Incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
10. As competencias das administracións locais.
11. Perspectiva de xénero na administración pública local. Lexislación.
12. O servizo público na esfera local. Os modos de xestión dos servizos públicos.
13. Prevención de riscos laborais.
14. Procedemento administrativo local. O Rexistro de Entrada e Saída de documentos. Funcionamento de órganos colexiados locais: réxime de sesións e acordos. Actas e certificacións de acordos. As resolucións do Presidente da Corporación.
15. Estrutura da Xunta da Galicia. Cultura e Patrimonio na administración autonómica.
16. O municipio de Vimianzo: servizos municipais, poboación, xeografía, nomenclator, rede de estradas, asociacionismo.
17. Obxectivos de Desenvolvemento Sostible da Axenda 2030 da ONU.
18. Lei 1/2021, de 24 de marzo, de medidas urxentes en materia de protección e asistencia ás vítimas de violencia de xénero.
19. Decreto Lexislativo 2/2015, de 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade.
20. Lei 11/2007, de 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero.

Anexo II

Temario específico

1. Concepto de avaliación psicolóxica. Modelos de avaliación psicolóxica. Técnicas e procedementos básicos da avaliación psicolóxica.
2. A entrevista psicolóxica como instrumento de avaliación e diagnóstico. Modelos teóricos e metodoloxía da súa aplicación nos diferentes ámbitos da intervención.
3. O informe psicolóxico. Aspectos xerais. Tipos. Estrutura básica.
4. A discriminación de xénero: muller e discapacidade. Muller e terceira idade. Muller e inmigración. Muller e minorías étnicas.
5. A violencia contra as mulleres: avaliación e intervención psicolóxica.
6. Educación sexual e educación para a saúde.
7. A intervención psicolóxica. A psicoterapia. Características básicas.
8. Intelixencia emocional e adestramento en habilidades sociais.
9. Terapia breve, intervención en crise, como método de intervención social.
10. Técnicas de modificación da conduta. Terapia cognitiva. Técnicas de autocontrol.
11. Planificación estratéxica. Elaboración de proxectos. Deseño de actividades. Diagramas de Gantt e outros cronogramas. Definición de misión, visión e valores nun plan de acción.
12. Programas e convocatorias de apoio aos servizos sociais. Programas europeos destinados a problemáticas sociais.
13. Técnicas de mediación en resolución de conflitos. Mediación. Arbitraje. escoita activa. Facilitación. Indagación. Negociación.
14. Dinámicas de participación en grupo para proxectos comunitarios. Presentación. Cohesión grupal. Contacto emocional. Creatividade. Xogos.
15. Traballo en equipo. Xestión de reunións. Metodoloxías para a participación en reunións de traballo; técnicas e dinámicas de análise e profundización, técnicas para a avaliación; ferramentas informáticas para reunións on line.
16. Presentacións en público. Oratoria. Documentación de apoio. Ferramentas informáticas.
17. A web oficial do Concello de Vimianzo. Apartados dedicados á área de Benestar e Igualdade. As redes sociais do Concello de Vimianzo.
18. Regulamento de réxime interior da escola infantil municipal "Os Vimianziños" (BOP núm. 65 – 09/04/2021).
19. Regulamento de organización e funcionamento da vivenda comunitaria para persoas maiores de Vimianzo (BOP núm. 271 do 24/11/2008)
20. Regulamento de organización e funcionamento do comedor e lavandería sobre rodas (BOP núm. 271 do 24/11/2008)
21. Ordenanza fiscal número 24 reguladora da taxa pola prestación dos servizos públicos municipais de vivenda comunitaria, escola infantil, comedor e lavandería sobre rodas (BOP núm. 160 do 24/08/2022; BOP núm. 59 do 27/03/2023)



22. Ordenanza definitiva de emerxencia social do Concello de Vimianzo (BOP núm.143 – 30/07/2018)
23. Ordenanza reguladora do servizo municipal de axuda no fogar do Concello de Vimianzo (BOP núm. 202 do 24/10/2017)
24. Ordenanza fiscal número 27 reguladora do prezo público pola prestación do servizo de axuda no fogar do Concello de Vimianzo (BOP núm. 108 do 09/06/2014)
25. Beneficios fiscais de ordenanzas municipais: Ordenanza municipal reguladora da expedición das tarxetas de estacionamento e de accesibilidade para persoas con discapacidade (BOP núm. 174 do 12/09/2014); Ordenanza fiscal reguladora do imposto sobre vehículos de tracción mecánica (BOP núm. 170 do 08/09/2014); Ordenanza fiscal do imposto sobre bens inmobles (BOP núm 106 do 06/06/2016).
26. Servizo de madrugadores do Concello de Vimianzo.
27. Bases reguladoras das axudas económicas por nacemento de fillo/a adopción e acollemento para familias vimiancesas. (BOP núm. 19 do 27 de xaneiro de 2023)
28. Plan de loita contra a soidade non desexada no Concello de Vimianzo. Protocolo e guía de actuación para a elaboración de plans locais de loita contra a soidade non desexada.
29. Servizo de atención temperá na Costa da Morte.
30. Programas e recursos para a terceira idade no Concello de Vimianzo.



Anexo III
Modelo de solicitude

SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN

**BOLSA DE TRABAJO PARA A COBERTURA DE POSTOS DE PSICÓLOGO/A NO
CONCELLO DE VIMIANZO**

Nome e apelidos:
DNI/NIE:
Enderezo:CP.....MUNICIPIO.....
Teléfono fixo:.....
Teléfono móbil (utilizarse para a comunicación):.....
Correo electrónico (utilizarse para a comunicación):.....

En relación ao procedemento que figura no encabezado,

DECLARO:

- 1) Que acepto as bases que o regulan.
- 2) Que cumpro os requisitos establecidos na base segunda.
- 3) Que posúa a titulación universitaria de
- 5) Que achego documentación acreditativa de estar en posesión do CELGA 4 ou titulación equivalente.

Por todo iso,

SOLICITO

A Vde. dea por presentada esta solicitude e se acepte a miña participación no proceso que figura no encabezado. Acompaño a relación de documentos que achego e a autodeclaración relativa aos méritos que se valoran.

Vimianzo, de de 2023

Asdo:

SRA. ALCALDESA DO CONCELLO DE VIMIANZO



Relación de documentos que achego

Achego a seguinte documentación:

- DNI/NIE
- PERMISO DE CONDUCIR B
- RELACIÓN DE MÉRITOS
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DA TITULACIÓN ESIXIDA
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DOS MÉRITOS
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE ESTAR EN POSESIÓN DO CELGA 4 OU EQUIVALENTE



Vimianzo, 8 de xuño de 2023

A alcaldesa

Mónica Rodríguez Ordóñez