



## ANUNCIO

A Alcaldía, con data 13-03-2025, ditou a Resolución 364/2025 pola que se aproban as seguintes bases:

### **BASES PARA A ELABORACION DUNHA BOLSA DE TRABALLO**

**EXPTE: PROCESO SELECTIVO PARA A FORMACIÓN DUNHA BOLSA DE TRABALLO PARA CUBRIR POSTOS DE EDUCADOR/A SOCIAL (A2) NO CONCELLO DE VIMIANZO, COMO FUNCIONARIO/A INTERINO/A**  
**EXPTE. TEDEC: 2025/E001/000003**

#### **Primeira.- Obxecto e réxime xurídico.**

1. É obxecto das presentes bases a realización dun proceso selectivo, mediante concurso-oposición libre, para a creación dunha bolsa de traballo para a cobertura de postos de educador/a social (A2) no Concello de Vimianzo, para o desenvolvemento das funcións e tarefas específicas da especialidade profesional correspondente, como funcionario/a interino/a. As características da praza son as seguintes:

Denominación da praza: Educador/a Social

Escala: Administración especial

Subescala: Técnica

Grupo de clasificación: A, subgrupo A2, nivel 22

Tipo de relación xurídica: persoal funcionario interino

Área municipal: Acción Social

2. A bolsa de traballo, que quedará formada pola relación de aspirantes que superen este proceso selectivo, destinarase á cobertura de postos cando se produza algunha das seguintes circunstancias (artigo 10.1 do TREBEP, segundo a nova redacción dada pola Lei 20/2021 de 28 de decembro):

a) A existencia de prazas vacantes cando non fora posible a súa cobertura por funcionarios de carreira, por un máximo de tres anos.

b) A substitución transitoria dos titulares, durante o tempo estritamente necesario.

c) A execución de programas de carácter temporal, que non poderán ter unha duración superior a tres anos, ampliable ata doce meses máis polas leis da Función Pública que se diten en desenvolvemento do TREBEP.



d) O exceso ou acumulación de tarefas por prazo máximo de nove meses, dentro dun período de dezaioito meses.

3. A inclusión na bolsa de emprego non supón en si mesma un dereito ao nomeamento como funcionario/a interino/a, sendo exclusivamente a súa función a de servir de relación ordenada e baremada das persoas que poidan ser chamadas para cubrir as necesidades de persoal citadas no punto anterior.
4. Esta bolsa de traballo terá unha validez de cinco anos, contados a partir da súa aprobación por Resolución da Alcaldía, ou ata que se convoque un novo procedemento para a súa elaboración.
5. A realización do proceso selectivo suxeitarase, en todo o non expresamente previsto nas presentes bases, ao dereito básico contido nas seguintes disposicións:
  - a) RDLex 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das Disposicións Legais Vixentes en materia de Réxime Local
  - b) Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local
  - c) Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia.
  - d) Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.
  - e) Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado.
  - f) Real Decreto 896/1991, de 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o Procedemento de Selección dos Funcionarios de Administración Local.
  - g) Orde APU/1461/2002, de 6 de xuño, sobre Normas para selección e nomeamento de persoal funcionario interino.
1. Publicacións e anuncios. Os anuncios referidos a este proceso selectivo serán publicados no taboleiro de anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo, vinculados á primeira publicación, na que figuran as bases, e enumerados en función da data de inserción, sen prexuízo doutras obrigas publicitarias no BOP e outros medios.

## **Segunda.- Requisitos das persoas aspirantes.**

### Requisitos de carácter xeral:

Para tomar parte nas probas selectivas, as persoas aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos, referidos todos e cada un á data en que remate o prazo de presentación de solicitudes:



- a) Nacionalidade: Ter nacionalidade española ou ser nacional dun Estado membro da Unión Europea, sen prexuízo do estipulado no artigo 57 do Real Decreto 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público.
- b) Idade: Ter cumpridos os dezaseis anos e non exceder a idade máxima de xubilación forzosa.
- c) Capacidade funcional: Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas habituais da praza á que aspira, isto é, non padecer enfermidade nin estar afectado por limitación física ou psíquica que sexa incompatible co desenvolvemento das correspondentes funcións. A condición de discapacidade e a súa compatibilidade acreditarase pola correspondente certificación. As persoas con minusvalía farán constar na súa solicitude se precisan adaptación para as probas.
- d) Habilitación: Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos, o acceso ao emprego público.
- e) Coñecemento da lingua galega: Estar en posesión do certificado de lingua galega CELGA 4 ou equivalente debidamente homologado polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, de acordo coa disposición adicional segunda da Orde do 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega, publicada no DOG nº 146, do 30 de xullo de 2007. No seu defecto, ó/á aspirante deberá acreditar o coñecemento da lingua galega coa realización dunha proba específica.

#### Requisitos de carácter específico:

- a) Estar en posesión do título habilitante para o acceso a postos do grupo A2 na Administración Pública, é dicir, titulación universitaria de licenciatura, diplomatura ou grao, ou equivalente, na materia de Educación Social.
- b) Estar en posesión do permiso de conducir de clase B, en plena vixencia e sen ningún tipo de limitación á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.
- c) Delitos de natureza sexual. Certificación negativa de Delitos de Natureza Sexual sobre os datos contidos no Rexistro de Delincuentes Sexuais.

As titulacións académicas deberán ser expedidas por centros oficiais debidamente recoñecidos.



As titulacións obtidas no estranxeiro deberán de xustificarse coa documentación que acredite a súa homologación.

Os anteriores requisitos deberanse reunir con referencia ao último día do prazo de presentación de solicitudes, e gozar deles ata a toma de posesión, e será nulo o nomeamento das persoas aspirantes que estean incursoas en causas de incapacidade segundo a normativa vixente.

As equivalencias deberán acreditarse mediante certificado da administración competente (no caso de comunitarios ou estranxeiros, a titulación haberá de estar convalidada polo órgano competente).

### **Terceira.- Funcións do posto.**

Desglósanse a continuación as funcións xerais e específicas:

#### Funcións xerais

- Informar e atender á cidadanía e ao resto de traballadores municipais, segundo proceda, para resolver aspectos da súa competencia.
- Coidar e manter as ferramentas, o material e a maquinaria que empregue.
- Manexar os ordenadores e aplicativos informáticos e tecnolóxicos necesarios para o correcto desempeño do posto.
- Xestionar os expedientes na ferramenta de administración electrónica municipal (TEDEC).
- Cumprimentar as actividades nos prazos e nas calidades previstas.
- Asistir a cantas reunións de traballo sexa convocado/a durante a súa xornada de traballo.
- Coordinarse con outros traballadores municipais nas áreas de intersección.
- Contribuír a resolver cantos problemas xurdan no ámbito de xestión e responsabilidade profesional e poñer en coñecemento do seu superior as incidencias producidas.
- Asumir o réxime de suplencia que se estableza.
- Desempeñar tarefas ou responsabilidades distintas ás correspondentes ao posto de traballo que se ocupe, sempre que resulten adecuadas á súa clasificación, grao ou categoría e cando as necesidades do servizo así o xustifiquen.
- Empregar a lingua galega de forma xeral.
- Cumprir coas normas e procedementos en materia de prevención de riscos laborais, en materia de protección de datos de carácter persoal, de transparencia e acceso á información pública e de políticas de seguridade na utilización de medios electrónicos.
- Realizar todas as funcións legal e/ou regulamentariamente establecidas.



### Funcións específicas

- Desenvolvemento dunha labor técnica de educación social en tres ámbitos de intervención: traballo individual e familiar; traballo grupal e comunitario; e xestión do servizo.
- Mediación social, cultural e educativa.
- Deseño, implementación e avaliación de programas e proxectos socioeducativos.
- Transmisión, desenvolvemento e promoción da cultura.
- Xeración de redes sociais, contextos, procesos e recursos educativos e sociais.
- Coñecemento, análise e investigación dos contextos sociais e educativos.
- Detección e prevención de situacións de risco e de exclusión social.
- Recepción e análise das demandas, desde o medio aberto e a través de entidades, institucións e outros servizos, de persoas e familias en situación de risco e/ou dificultade social.
- Elaboración, seguimento e avaliación do plan de traballo individual de cada usuario.
- Información, orientación e asesoramento, das prestacións e dos recursos sociais do territorio que poidan facilitar a acción socioeducativa.
- Implementación e avaliación das accións de apoio para reforzar a intervención.
- Elaboración dos informes pertinentes.
- Tramitación e seguimento das prestacións individuais, como apoio nos procesos de desenvolvemento das capacidades persoais e de inserción social no medio.
- Elaboración de propostas de derivación a outros profesionais, se procede.
- Elaboración de proxectos de prospección, sensibilización e dinamización.
- Recepción e análise das demandas de entidades ou de grupos veciñais.
- Promoción, elaboración e seguimento dos proxectos de prevención, promoción social ou intervención comunitaria.
- Participación nos grupos de traballo que existan no seu ámbito de actuación xeográfico e colaboración con outras entidades e sistemas, para unha mellor coordinación e atención da demanda social.
- Información, orientación e asesoramento dos recursos e servizos sociais.
- Promoción da organización e animación da comunidade para conseguir unha mellora do nivel social.
  
- Definición dun sistema de avaliación do servizo e elaboración dos informes oportunos.
- Aplicación, na tramitación e xestión, dos medios tecnolóxicos postos á súa disposición para facilitar o acceso ao expediente e a súa tramitación electrónica.



- Asesoramento, asistencia e colaboración con outras unidades administrativas segundo a súa especialidade e ámbito da súa competencia.
- Calquera outra función, relacionada co seu posto de traballo, que lle poida encomendar o superior xerárquico.

#### **Cuarta.- Presentación de solicitudes.**

1. As solicitudes presentaranse segundo o modelo que se acompaña no anexo III e dirixiranse á Alcaldía, dispoñendo dun prazo de dez (10) días naturais contados desde o seguinte ao da data de publicación do extracto no BOP. Presentaranse a través da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo.

2. Xunto coa solicitude, as persoas aspirantes deberán achegar:

- DNI ou acreditación de identidade, idade e nacionalidade.
- Relación de méritos que se acreditan coa autovaloración.
- Documentación acreditativa dos requisitos e dos méritos que se valoran na fase de concurso

3. Para que teñan validez neste proceso selectivo, os documentos que se presenten deberán estar expedidos nalgunha das linguas oficiais da Comunidade Autónoma de Galicia (galego ou castelán) ou, no caso acompañalos de tradución xurada.

4. Coa presentación da solicitude para tomar parte no proceso selectivo entenderase que as persoas interesadas aceptan e acatan todas e cada unha das bases desta convocatoria.

#### **Quinta.- Admisión de aspirantes. Data e lugar de realización das probas.**

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, a Alcaldía ditará a Resolución pola que se declara aprobada a listaxe de persoas admitidas e excluídas. Esta resolución será definitiva no caso de non haber persoas excluídas, e incluírá a composición do tribunal e a información sobre a data das probas.

No caso de haber persoas excluídas outorgarase, nos termos da Lei 39/2015, art. 68, un prazo de emenda de dous días hábiles.

No caso de haber persoas excluídas que presenten algunha emenda dentro do prazo outorgado e de que se produza unha variación da listaxe, farase unha nova Resolución coa listaxe definitiva. Nesta Resolución determínase así mesmo o lugar de comezo dos exercicios e a composición do Tribunal.



Será publicado un anuncio relativo ao contido das ditas Resolucións no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo, e vincularanse ao anuncio das bases de selección.

#### **Sexta.- Tribunal cualificador.**

1. Estará composto polos seguintes membros, persoas empregadas públicas:

- Presidente/a (titular e suplente): Un/unha funcionario/a de carreira do Concello de Vimianzo, do grupo A, con titulación de nivel igual ou superior ao da praza obxecto da convocatoria.
- Secretario/a (titular e suplente): Un/unha funcionario/a de carreira do Concello de Vimianzo, do grupo A, con titulación de nivel igual ou superior ao da praza obxecto da convocatoria. Non terá dereito a voto.
- 3 vogais (titulares e suplentes): Funcionario/a de calquera administración pública, do grupo A, con titulación de nivel igual ou superior ao da praza obxecto da convocatoria.

2. O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a presenza de, polo menos, tres dos seus membros, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso a Presidencia e a Secretaría. De todas as reunións que faga o tribunal o/a secretario/a redactará acta. Resolverá todas as dúbidas que xurdan en aplicación das presentes normas, así como nos casos non previstos por elas (poderá solicitar informe e/ou opinión especializada por parte das persoas asesoras que, para tal efecto poidan ter sido requiridas).

3. Os membros do tribunal deberán de absterse cando concorran as circunstancias previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público (LRXSP), notificándoo á autoridade convocante.

4. Consonte ao artigo 16.9 da Orde HFP/688/2017, de 20 de xullo, non poderá formar parte do órgano de selección de persoal funcionario o persoal de elección ou designación política, os altos cargos, os funcionarios interinos, o persoal eventual, nin o persoal laboral.

5. Os membros do Tribunal, así como os asesores especialistas e persoal colaborador, no caso de que o tribunal dispuxera a súa incorporación, terán dereito a asistencias pola súa participación nas sesións do tribunal de acordo co disposto no RD 462/2002 de 24 de maio, sobre indemnizacións por razón do servizo, ou norma que a substitúa. No caso dos asesores especialistas e persoal colaborador, para os efectos de pago por asistencia equipararanse ao disposto no Real decreto 462/2002 para os vogais do tribunal.

6. O tribunal poderá requirir o apoio de persoal complementario e/ou de asesoramento para a realización das probas.

7. A Presidencia poderá requirir aos membros da comisión de selección unha declaración expresa de non atoparse sometidos a ningunha das causas de abstención legalmente previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

8. O tribunal deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade dos seus membros, e tenderá na composición á paridade entre homes e mulleres, en cumprimento do establecido no artigo 53 da lei Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para a igualdade efectiva de mulleres e homes e no artigo 60.1 do TREBEP, aprobado polo Real Decreto lexislativo 5/2015, de 30 de outubro.

9. Os acordos adoptados polo Tribunal cualificador serán impugnables nos supostos e na forma establecida pola Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

10. Os membros do Tribunal poderán excluír a aqueles opositores que leven a cabo calquera actuación de tipo fraudulento durante a realización dos exercicios.

### Sétima.- Proceso selectivo.

Efectuarase mediante concurso-oposición libre.

A fase de concurso non será eliminatoria e levarase a cabo despois da fase de oposición.

A fase de oposición constará de tres probas. Deberá acadarse unha puntuación mínima de 35 puntos nesta fase para non quedar excluído da bolsa de emprego. Unha vez comezado o proceso selectivo, os sucesivos exercicios, de ser o caso, serán anunciados no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo cunha antelación mínima de 48 horas. Os horarios serán determinados polo Tribunal, non se celebrarán en días festivos e poderán realizarse en horario de mañá ou de tarde.

O cadro de puntuacións é o seguinte:

PUNTUACIÓN TOTAL	100
FASE DE CONCURSO	30
Formación (máximo de 15 puntos)	
Experiencia (máximo de 15 puntos)	
FASE DE OPOSICIÓN	70
Exame test do temario xeral (máximo de 20 puntos)	
Exame test do temario específico (máximo de 50 puntos)	

Os/as aspirantes serán convocados para a fase de oposición en chamamento único, quedando decaídos/as no seu dereito os/as opositores que non comparezan a realizalo, salvo casos de forza maior debidamente xustificadas e apreciadas discrecionalmente polo tribunal.





Os/as aspirantes deberán presentarse provistos do DNI, ou documento fidedigno acreditativo da súa personalidade a xuízo do tribunal, e tamén os medios materiais adecuados que sexan necesarios para a práctica de aqueles.

Se durante o desenvolvemento do proceso selectivo chegase a coñecemento do tribunal que algún dos/as aspirantes carece de calquera dos requisitos esixidos na convocatoria, será excluído/a, previa audiencia do/a interesado/a, comunicándollo no mesmo día á autoridade que convocara o proceso selectivo.

As probas realizaranse a porta pechada sen outra asistencia que a dos opositores, membros do tribunal e, de resultar necesario, dos colaboradores e especialistas designados.

A orde de actuación dos/as aspirantes naqueles exercicios que non poidan celebrarse conxuntamente, iniciarase alfabeticamente.

Os exercicios da fase de oposición poderán realizarse na mesma xornada, dado que non son eliminatorios individualmente.

Os anuncios relativos ás diferentes fases do proceso serán publicados no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo, outorgando 2 días hábiles para presentar alegacións. Estas publicacións vincularanse ao anuncio das bases de selección.

## **Oitava.- Fases de concurso e oposición e proba de galego**

### **8.1. Fase de concurso**

O concurso consistirá na comprobación, avaliación e cualificación dos méritos alegados e xustificadas polos/as aspirantes. Só se terán en conta os méritos que se acrediten documentalmente dentro do prazo de presentación de solicitudes e conforme ás indicacións deste apartado.

A fase de concurso, que non ten carácter eliminatorio, desenvolverase con carácter posterior á fase de oposición e as puntuacións outorgadas publicaranse no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo.

Ningún mérito poderá ser puntuado en máis dun apartado nin se terán en conta os que forman parte da documentación acreditativa de cumprimento dos requisitos.

a) Formación. Ata un máximo de 15 puntos e serán accións organizadas ou homologadas polas Administracións Públicas, Escolas Oficiais da Administración Pública e/ou universidades, colexios oficiais, accións incluídas en plans de formación continua en materias relacionadas coas funcións do posto de traballo.



1. Outórgase 2 puntos por cada 30 horas de participación en accións formativas relacionadas cos servizos de educación social no marco das funcións do posto.
2. Outórganse 0,5 puntos por cada 30 horas de participación en accións formativas de carácter transversal (ofimática e tecnoloxías da información e comunicación, prevención de riscos, protección de datos, introdución da perspectiva de xénero, igualdade de oportunidades, administración electrónica), ata un máximo de 5 puntos.

Para a valoración sumaranse o total de horas que cumpran os requisitos en cada un dos apartados, dividirase por 30, e teranse en conta as fraccións ata dous (2) decimais. Non se considerarán as titulacións necesarias para acreditar o cumprimento dos requisitos.

Os méritos alegados polos/as aspirantes deberán acreditarse mediante a presentación de diplomas ou documentos nos que se verifique a realización das accións formativas, a duración en horas, o seu contido básico e a identificación da entidade organizadora ou que homologa. De non figurar esta información, o Tribunal non terá en conta a documentación presentada.

b) Experiencia laboral. Ata un máximo de 15 puntos.

1. Outorgaranse 0,5 puntos por cada mes realizando tarefas en postos de igual categoría e funcións por conta allea que teñan grupo de cotización 1 ou 2 na Administración Local.
2. Outorgaranse 0,3 puntos por cada mes realizando tarefas en postos de igual categoría e funcións por conta allea que teñan grupo de cotización 1 ou 2, na Administración Pública distinta da local ou en entidades privadas, ata un máximo de 5 puntos.

Para os cálculos, teranse en conta as fraccións ata 2 decimais.

A experiencia profesional acreditarase de acordo co seguinte detalle:

- Experiencia por conta allea. Será necesario presentar informe de vida laboral expedido pola administración da Seguridade Social, que se acompañará de fotocopia dos contratos, de nómina, de certificado oficial de empresa ou outro documento oficial que especifique a categoría profesional, a xornada e o posto ocupado.

## 8.2. Fase de oposición.

a) Exame test do temario xeral (máximo de 20 puntos). Constará de vinte (20) preguntas, que se puntuarán a razón de un (1) punto cada unha, sen penalización por respostas erróneas ou non contestadas. Incluirá 3 preguntas de reserva. Outorgaranse un tempo máximo de 30 minutos para a súa realización. O temario figura no Anexo 1.

b) Exame test do temario específico (máximo de 50 puntos). Constará de vinte e cinco (25) preguntas, que se puntuarán a razón de dous (2) puntos cada unha, sen penalización por



respostas erróneas ou non contestadas. Incluirá 3 preguntas de reserva. Outorgarase un tempo máximo de 45 minutos para a súa realización. O temario figura no Anexo 2.

O Tribunal establecerá un sistema que garante o anonimato das persoas candidatas nas probas.

Na fase de oposición debe acadarse unha puntuación mínima de 35 puntos; de non ser así, a persoa candidata queda excluída da bolsa de traballo.

As probas da fase de oposición poderán realizarse na mesma xornada e será obrigatorio realizar os dous exercicios. As persoas candidatas que non realicen algunha delas quedan eliminadas do proceso selectivo.

### 8.3. Proba de galego

A proba de galego ten carácter obrigatorio e eliminatorio para as persoas que non teñan presentado a certificación de Celga 4, curso de perfeccionamento da lingua galega ou equivalente. Será cualificada como “APTO/A” ou “NON APTO/A”.

Consistirá na contestación a dez preguntas (test e/ou cortas) dirixidas á comprobación, por parte do tribunal, de que os/as aspirantes comprenden, falan e escriben correctamente o galego.

### Novena.- Constitución da bolsa de traballo.

Unha vez rematada a cualificación dos/as aspirantes, o tribunal publicará as cualificacións outorgadas e a listaxe de persoas aprobadas por orde de puntuación, de maior a menor, e a proposta de bolsa. Outorgarase un prazo de dous dúas hábiles para efectuar alegacións. E, unha vez resoltas, de habelas, elevarase a proposta de bolsa coa orde de prelación á Alcaldía.

Mediante Resolución de Alcaldía constituirase a bolsa de traballo e será publicada no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo, con vínculo ao anuncio das bases de selección.

Esta bolsa de traballo terá unha validez de cinco anos, contados a partir da súa aprobación por Resolución de Alcaldía, ou ata que se convoque un novo procedemento para a súa elaboración.

As persoas que integran a bolsa poderán en calquera momento comunicar a renuncia definitiva a formar parte dela, mediante solicitude presentada por sede dirixida á Alcaldía.

A bolsa perderá a súa vixencia cando concorran algunha das seguintes circunstancias:

- Finalización do prazo máximo de duración.
- Esgotamento por non haber persoas dispoñibles para cubrir as vacantes.
- Constitución dunha nova bolsa para o mesmo fin.



## **Décima.- Chamamento e presentación de documentos.**

Cando se produza algunha das circunstancias que recolle o artigo 10.1 do EBEP, procederase ao chamamento e, no seu caso, nomeamento de persoas que configuran a bolsa coas características e circunstancias que se determinen mediante Resolución de Alcaldía.

O chamamento realizarase mediante anuncio no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo e pódese complementar con aviso por correo electrónico e/ou SMS ao número de teléfono móbil indicado nos datos de contacto do/a aspirante.

Os /as aspirantes propostos comunicarán a aceptación ou rexeitamento dentro do prazo de dous días hábiles contados a partir da publicación do chamamento no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo.

No caso de aceptar, disporán de cinco días naturais contados a partir da publicación do chamamento no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo para presentar a documentación seguinte:

1. DNI en vigor
2. Certificado acreditativo ou informe médico de posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas habituais da praza á que se aspira. No suposto de persoas discapacitadas, observarase tamén o que establece o apartado d) da base segunda da presente convocatoria.
3. Declaración xurada de non ter sido separado/a, mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, as Comunidades Autónomas ou as Entidades Locais, nin estar inhabilitado/a para o exercicio de funcións públicas por sentenza firme.
4. Fotocopia da cartilla da Seguridade Social ou documento oficial que acredite o número de afiliación Seguridade Social.
5. Documento que acredite o número de conta bancaria.
6. Documentación orixinal ou autenticada da documentación sobre requisitos e méritos de non habela presentado con anterioridade.

Se a persoa requirida non presenta a documentación no prazo de cinco días naturais desde a publicación do chamamento no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo, esta pasará ao último lugar da lista e chamarase á seguinte. O mesmo sucederá se a persoa renuncia ao posto unha vez que foi nomeada ou empezou a traballar.

No caso de comunicar o rexeitamento dentro do prazo de dous días hábiles contado a partir da publicación do chamamento no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo, conservarán o seu posto os aspirantes que acrediten nese prazo atoparse nalgunha das seguintes circunstancias:

- Parto, baixa por maternidade ou situacións asimiladas.



- Enfermidade grave que impida a asistencia ao traballo, sempre que se acredite debidamente.
- Prestar servizos noutra Administración pública.
- Exercicio de cargo público representativo que imposibilite a asistencia ao traballo.

Se dentro do prazo indicado, o/a aspirante proposto/a non presentase a súa documentación ou non reunise os requisitos esixidos, non poderá ser nomeado/a, e quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo das responsabilidades nas que incorrese por falsidade na solicitude de participación no proceso selectivo. Neste caso procederáse a requirírselle a documentación ao aspirante que tivera quedado na seguinte posición e concederáselle idéntico prazo para a presentación.

#### **Undécima.- Nomeamento e toma de posesión das prazas de funcionarios/as interinos/as.**

O/a aspirante nomeado/a deberá tomar posesión na data que estableza a Resolución de Alcaldía ou, se non se indicara, no prazo máximo de vinte días naturais a contar dende o seguinte ao que sexa notificado o nomeamento, que se fará a través do anuncio no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo.

A persoa nomeada para o posto causará baixa na bolsa e, unha vez finalizado o servizo, volverá a causar alta na mesma orde de prelación inicial.

#### **Duodécima. Réxime xurídico.**

O tribunal queda autorizado para resolver as dúbidas que se presentasen e tomar os acordos necesarios para a boa orde das probas no que non quedase previsto nestas bases.

Así mesmo, rexerán a lexislación básica do estado sobre Función Pública e o R. D. 896/1991, polo que se establecen as regras e programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección do funcionariado da Administración Local. No non previsto nelas, a regulamentación que para o ingreso na Función Pública establece a Comunidade Autónoma de Galicia e, suplementariamente, o Regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración do Estado.

De conformidade coa Lei Orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de Protección de Datos Personais e garantía dos dereitos dixitais:

- Os datos de carácter persoal que se obteñan da súa solicitude serán incorporados e tratados de forma confidencial nun ficheiro propiedade deste Concello.
- Os datos obtidos nesta instancia poderán ser empregados, salvagardando a súa identidade, para a realización de estatísticas internas.
- Terase a posibilidade de acceder en calquera momento aos datos facilitados, así como de solicitar, no seu caso, a súa rectificación, oposición ou cancelación, dirixindo unha



comunicación escrita, xunto coa documentación acreditativa da súa identidade, a este Concello.

### **Décimo terceira. Recursos**

As presentes bases vinculan á Administración, ao Tribunal de Selección e a quen participe no proceso selectivo. Tanto a presente convocatoria, coma os actos administrativos que deriven dela e das actuacións do Tribunal de Selección, poderán ser impugnados polas persoas interesadas nos casos, prazos e forma establecida na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Contra o acordo de aprobación das presentes bases, que pon fin á vía administrativa, poderá interpoñerse recurso potestativo de reposición ante a Alcaldía, no prazo dun mes desde a súa publicación no Taboleiro da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo; ou ben, directamente, recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo da Coruña que corresponda, no prazo de dous meses, desde a súa publicación.

Non poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo, se se interpuxera o potestativo de reposición, en tanto non se resolva expresamente ou se produza a desestimación presunta del polo transcurso do prazo dun mes desde a súa interposición. Neste caso, o prazo para a interposición do recurso contencioso-administrativo será de dous meses desde a resolución expresa do recurso, a contar desde o día seguinte ao da súa notificación; ou ben, seis meses, a contar desde o día seguinte en que deba entenderse desestimado por silencio administrativo o citado recurso potestativo de reposición.



## Anexo I

### Temario xeral

1. A Constitución Española de 1978. Estrutura. Título Preliminar. Dereitos e deberes fundamentais.
2. A organización territorial do Estado. Comunidades Autónomas. Provincias. Municipios.
3. A Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local. Estrutura. Competencias municipais.
4. Estatuto de Autonomía de Galicia. Estrutura. Título Preliminar. Competencias de Galicia.
5. A Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas. A capacidade de obrar e o concepto de interesado. Identificación e firma dos interesados no procedemento administrativo. A actividade das Administracións Públicas. Normas xerais de actuación. Termos e prazos.
6. Xestión de expedientes na Administración Pública Local. TEDeC. Ofimática.
7. Lexislación de subvencións: Lei 9/2007, de 13 de xuño, de subvencións de Galicia; Lei 38/2003, de 17 de novembro, Xeral de Subvencións. Xestión de subvencións da Deputación Provincial da Coruña. SUBTEL.
8. Estatuto básico do empregado público. Estrutura. Persoal funcionario das Entidades Locais. Dereitos e deberes do empregado público.
9. A Facenda Pública na Constitución española de 1978. A Administración Tributaria. A Lei Xeral orzamentaria: estrutura e principios xerais.
10. Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes de Galicia: integración transversal do principio de igualdade nas actuacións do sector público (título II).

## Anexo II

### Temario específico

1. A educación social. Perfil profesional. Habilidades e técnicas de intervención. Habilidades sociais da persoa educadora social para a intervención.
2. Lei 13/2008, de 3 de decembro, de servizos sociais de Galicia. Estrutura. Título preliminar. Título I.
3. Decreto 99/2012, de 16 de marzo, polo que se regulan os servizos sociais comunitarios e o seu financiamento: obxecto, natureza; dereitos e deberes das persoas usuarias.
4. Lei 4/2001, de 31 de maio, reguladora da Mediación Familiar.



5. Lei 3/2011, de 30 de xuño, de apoio á familia e á convivencia de Galicia. Título preliminar. A Familia. A infancia e a adolescencia.
6. Vimianzo: territorio, estrutura demográfica, economía, recursos, asociacións, servicios municipais.
7. Axenda 2030 e os Obxectivos de Desenvolvemento Sostible.
8. A discriminación de xénero. Muller e discapacidade. Muller e terceira idade. Muller e inmigración. Muller e minorías étnicas.
9. Os maiores: Edadismo. Principais problemáticas. Actividades preventivas e de promoción da saúde. Aprendizaxe adulto.
10. O libro branco sobre a educación de adultos. O adulto ante o proceso educativo.
11. Educación permanente de adultos. Papel da educación de adultos na dinámica social. Canles de educación de adultos: canles de educación non institucionalizada e canles de educación institucionalizada. Motivacións de adultos para a incorporación a un proceso educativo.
12. Educación sexual e educación para a saúde.
13. Elaboración de informes sociais. A entrevista familiar como instrumento de traballo.
14. Intelixencia emocional e adestramento en habilidades sociais.
15. Programación educativa. Formulación de obxectivos. Organización e desenvolvemento de actividades formativas e educativas. Ofimática e ferramentas de Google para o desenvolvemento de actividades.
16. Planificación estratéxica. Elaboración de proxectos. Deseño de actividades. Diagramas de Gantt e outros cronogramas. Definición de obxectivos e indicadores de resultados.
17. Programas e convocatorias de apoio aos servizos sociais municipais.
18. Técnicas de mediación en resolución de conflitos. Mediación. Arbitraje. Escolta activa. Facilitación. Indagación. Negociación.
19. Dinámicas de participación en grupo para proxectos comunitarios. Presentación. Cohesión grupal. Contacto emocional. Creatividade. Xogos.
20. Traballo en equipo. Xestión de reunións. Metodoloxías para a participación en reunións de traballo; técnicas e dinámicas de análise e profundización, técnicas para a avaliación; ferramentas informáticas para reunións on line.
21. Presentacións en público. Oratoria. Documentación de apoio. Ferramentas informáticas.
22. A animación sociocultural como proceso educativo. O ocio e o tempo libre. O xogo como técnica de aprendizaxe familiar. Ferramentas informáticas.
23. A web oficial do Concello de Vimianzo. Apartados dedicados á área de Benestar e Igualdade. As redes sociais do Concello de Vimianzo.





24. Ordenanza de emerxencia social do Concello de Vimianzo.
25. Ordenanza reguladora do servizo municipal de axuda no fogar do Concello de Vimianzo.
26. Servizo de madrugadores do Concello de Vimianzo.
27. Bases reguladoras das axudas económicas por nacemento de fillo/a, adopción e acollemento para familias vimiancesas.
28. Plan de loita contra a soidade non desexada no Concello de Vimianzo. Protocolo e guía de actuación para a elaboración de plans locais de loita contra a soidade non desexada.
29. Servizo de atención temperá na Costa da Morte.
30. Programas e recursos para a terceira idade no Concello de Vimianzo.



**Anexo III**  
**Modelo de solicitude**

SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN

**BOLSA DE TRABALLO PARA CUBRIR POSTOS DE EDUCADOR/A SOCIAL (A2) NO CONCELLO DE VIMIANZO, COMO FUNCIONARIO/A INTERINO/A EXPTE. TEDEC: 2025/E001/000003**

Nome e apelidos: .....  
DNI/NIE: .....  
Enderezo: .....CP.....MUNICIPIO.....  
Teléfono fixo:.....  
Teléfono móbil (utilizarse para a comunicación):.....  
Correo electrónico (utilizarse para a comunicación):.....

En relación ao procedemento que figura no encabezado,

DECLARO:

- 1) Que acepto as bases que o regulan.
- 2) Que cumpro os requisitos establecidos na base segunda.
- 3) Que posúo a titulación universitaria de .....
- 4) Que achego documentación acreditativa de estar en posesión do CELGA 4 ou titulación equivalente.  SI  NON

Por todo iso,  
SOLICITO

A Vde. dea por presentada esta solicitude e se acepte a miña participación no proceso que figura no encabezado. Acompaño a relación de documentos que achego e a autodeclaración relativa aos méritos que se valoran.

Vimianzo, ..... de ..... de 2025

Asdo: .....

SRA. ALCALDESA DO CONCELLO DE VIMIANZO



## Relación de documentos que achego

Achego a seguinte documentación (detallar a relación):

- 1) DNI/NIE
- 2) RELACIÓN DE MÉRITOS E AUTOAVALIACIÓN
- 3) DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DOS REQUISITOS XERAIS E ESPECÍFICOS
- 4) DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DOS MÉRITOS
- 5) DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE ESTAR EN POSESIÓN DO CELGA 4



En Vimianzo, a 18 de marzo de 2025

A alcaldesa

Mónica Rodríguez Ordóñez

CVD: hWitKncPeHfhFWETTa00 Verificable en la Sede Electrónica del Organismo.