



ANUNCIO

BASES PARA A ELABORACION DUNHA BOLSA DE TRABALLO PARA A COBERTURA DE POSTOS DE TÉCNICO/A DE IGUALDADE, MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE, COMO FUNCIONARIO/A INTERINO/A, GRUPO A2.

EXPTE.: 2022/E001/000008

Primeira.- Obxecto.

É obxecto das presentes bases a realización dun proceso selectivo, mediante concurso-oposición libre, para a creación dunha bolsa de emprego para a cobertura de postos de técnico/a de igualdade (grupo A2, nivel 16, C.E. 429,95) para o Concello de Vimianzo, para o desenvolvemento das funcións e tarefas específicas da especialidade profesional correspondente, como funcionario/a interino/a.

A bolsa de traballo, que quedará formada pola relación de aspirantes que superen este proceso selectivo, destinarase á cobertura de postos cando se produza algunha das seguintes circunstancias (artigo 10.1 do EBEP):

- a) A existencia de prazas vacantes cando non fora posible a súa cobertura por funcionarios de carreira.
- b) A substitución transitoria dos titulares, durante o tempo estritamente necesario.
- c) A execución de programas ou proxectos de carácter temporal, que non poderán ter unha duración superior a tres anos.
- d) O exceso ou acumulación de tarefas por prazo máximo de nove meses, dentro dun período de dezoito meses.

Esta bolsa de traballo terá unha validez de tres anos, contados a partir do día seguinte ao da súa publicación no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo, ou ata que se convoque un novo procedemento para a súa elaboración.

Segunda.- Requisitos das persoas aspirantes.

Requisitos de carácter xeral:

Para tomar parte nas probas selectivas, as persoas aspirantes deberán reunir os seguintes requisitos, referidos todos e cada un á data en que remate o prazo de presentación de solicitudes:

- a) Ser español, ou nacional dun Estado membro da Unión Europea.
- b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas habituais da praza á que aspira. A condición de discapacitado/a e a súa compatibilidade acreditarase pola correspondente certificación. Os aspirantes con minusvalía farán constar na súa solicitude se precisan adaptación para as probas.
- c) Ter cumpridos os 16 anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

- d) Non ter sido separado, mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fora separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

Requisitos de carácter específico:

- a) Estar en posesión de titulación universitaria.
- b) Ter Grao, Licenciatura ou Diplomatura en igualdade, socioloxía, psicoloxía, dereito, ciencias políticas e da administración, psicopedagogía ou pedagogía, traballo social, educación social ou equivalente da área de ciencias sociais e xurídicas.
- c) Ter formación especializada en materia de igualdade de xénero ou violencia de xénero (mínimo 500h), salvo no caso de Grao en Igualdade.
- d) Ter permiso de conducir B.

Os anteriores requisitos deberanse reunir con referencia ao último día do prazo de presentación de solicitudes, e gozar deles ata a toma de posesión, e será nulo o nomeamento das persoas aspirantes que estean incursas en causas de incapacidade segundo a normativa vixente.

Terceira.- Funcións do posto.

As funcións e tarefas a realizar son as que determine o Concello de Vimianzo no marco das políticas de Igualdade de oportunidades entre mulleres e homes e a loita contra a violencia de xénero, e con carácter xeral, os traballos de: seguintes:

1. Detección de necesidades en materia de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes e prevención e intervención da violencia de xénero.
2. Información, orientación e asesoramento en materia de igualdade.
3. Programación, planificación, intervención e realización de proxectos de dinamización de políticas de igualdade no territorio.
4. Coordinación de profesionais de diferentes áreas e departamentos relacionados coa igualdade de oportunidades.
5. Seguimento e avaliación das diferentes intervencións.
6. Asistencia técnica na aplicación da perspectiva de xénero de forma transversal.
7. Elaboración e emisión de informes de impacto de xénero e documentar procesos.
8. Colaboración e coordinación coa Deputación de A Coruña no desenvolvemento de políticas públicas de igualdade, de ser o caso.
9. Participación na formación continua programada desde a Deputación provincial da Coruña, de ser o caso.
10. Impulso da incorporación da perspectiva de xénero nas políticas públicas do Concello de Vimianzo e desenvolvemento de actuacións de dinamización cos axentes implicados.

11. Deseño e execución de obradoiros e accións de sensibilización destinados a diferentes colectivos co fin de de profundar na eliminación de desigualdades en materia de xénero.
12. Fomento do asociacionismo e da visibilización da achega das mulleres á sociedade.

Cuarta.- Presentación de solicitudes.

1. As solicitudes presentaranse segundo o modelo que se acompaña no anexo III e dirixiranse á Alcaldía, dispoñendo dun prazo de dez (10) días naturais contados desde o seguinte ao da data de publicación do anuncio no BOP. Presentaranse a través da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo.

2. Xunto coa solicitude, as persoas aspirantes deberán achegar:

- Copia do DNI
- Copia do permiso de conducir
- Relación de méritos que se acreditan
- Documentación acreditativa dos requisitos e dos méritos que se valoran na fase de concurso
- Documentación acreditativa de estar en posesión da titulación de CELGA 4 para acreditar o coñecemento da lingua galega.
- Declaración sobre delitos contra a liberdade e indemnidade sexual.

3. Para que teñan validez neste proceso selectivo, os documentos que se presenten deberán estar expedidos nalgunha das linguas oficiais da Comunidade Autónoma de Galicia (galego ou castelán).

4. Coa presentación da solicitude para tomar parte no proceso selectivo entenderase que as persoas interesadas aceptan e acatan todas e cada unha das bases desta convocatoria.

Quinta.- Admisión de aspirantes. Data e lugar de realización das probas.

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, a Alcaldía ditará a Resolución pola que se declara aprobada a listaxe de persoas admitidas e excluídas, outorgándose, nos termos da Lei 39/2015, un prazo de emenda de cinco días hábiles ás persoas aspirantes excluídas.

No caso de haber persoas excluídas que presenten algunha emenda dentro do prazo outorgado e de que se produza unha variación da listaxe, farase unha nova Resolución coa listaxe definitiva. Nesta Resolución determínase así mesmo o lugar de comezo dos exercicios e a composición do Tribunal.

Será publicado un anuncio relativo ao contido das ditas Resolucións no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo.

Sexta.- Tribunal cualificador.

1. Estará composto polos seguintes membros, persoas funcionarias públicas, con voz e voto todos eles:

- Presidente/a (titular e suplente): Un/unha funcionario/a de carreira do Concello de Vimianzo, con titulación igual ou superior á praza obxecto da convocatoria.

- Secretario/a (titular e suplente): Un/unha funcionario/a de carreira do Concello de Vimianzo, con titulación igual ou superior á praza obxecto da convocatoria.
- 3 vogais (titulares e suplentes): Funcionarios/as de carreira de calquera administración pública, con titulación igual ou superior á praza obxecto da convocatoria.

2. O tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a presenza de, polo menos, tres dos seus membros, titulares ou suplentes, debendo estar presentes en todo caso a Presidencia e a Secretaría. De todas as reunións que faga o tribunal o/a secretaria redactará acta. Resolverá todas as dúbidas que xurdan en aplicación das presentes normas, así como nos casos non previstos por elas.

3. Os membros do tribunal deberán de absterse cando concorran as circunstancias previstas na Lei 40/2015 notificándoo á autoridade convocante, ou cando realizasen tarefas de preparación a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación desta convocatoria.

4. O tribunal poderá requirir o apoio de asesoramento para a realización das probas prácticas.

5. Aos efectos de percepción de asistencias polos membros concorrentes ás sesións dos tribunais e persoal asesor, estes estarán clasificados segundo se indica no RD 462/2002 de 24 de maio.

Sétima.- Proceso selectivo.

Efectuarase mediante concurso-oposición libre.

A fase de concurso non será eliminatoria e levarase a cabo despois da fase de oposición.

A fase de oposición constará de tres probas. Deberá acadarse unha puntuación mínima de 35 puntos nesta fase para non quedar excluído da bolsa de emprego. Unha vez comezado o proceso selectivo, os sucesivos exercicios serán anunciados no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo.

O cadro de puntuacións é o seguinte:

| | |
|---|-----|
| PUNTUACIÓN TOTAL | 100 |
| FASE DE CONCURSO | 30 |
| Formación (máximo de 15) | |
| Experiencia (máximo de 15) | |
| FASE DE OPOSICIÓN | 70 |
| Exame test do temario xeral (máximo de 10 puntos) | |
| Exame test do temario específico (máximo de 20 puntos) | |
| Exercicio práctico (máximo de 40 puntos) | |
| Proba de galego con avaliación de apto/non apto (para as persoas que non presentaran o Celga 4) | |



Os/as aspirantes serán convocados para a fase de oposición en chamamento único, quedando decaídos/as no seu dereito os/as opositores que non comparezan a realizalo, salvo casos de forza maior debidamente xustificadas e apreciadas discrecionalmente polo tribunal.

Os/as aspirantes deberán presentarse provistos do DNI, ou documento fidedigno acreditativo da súa personalidade a xuízo do tribunal, e tamén os medios materiais adecuados que sexan necesarios para a práctica de aqueles.

Se durante o desenvolvemento do proceso selectivo chegase a coñecemento do tribunal que algún dos/as aspirantes carece de calquera dos requisitos esixidos na convocatoria, será excluído/a, previa audiencia do/a interesado/a, comunicándollo no mesmo día á autoridade que convocara o proceso selectivo.

A orde de actuación dos/as aspirantes naqueles exercicios que non poidan celebrarse conxuntamente, iniciarase alfabeticamente por aqueles co primeiro apelido encabezado pola letra **T**, de conformidade co establecido na Resolución da Consellería de Facenda e Administración Pública do 28 de xaneiro de 2022, pola que se publica o resultado do sorteo celebrado nese día (DOG 04/02/2022), en cumprimento do disposto no artigo 9 do Regulamento de selección de persoal da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia de 20/03/1991.

Os anuncios relativos ás diferentes fases do proceso serán publicados no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo.

Oitava.- Fases de concurso e oposición

8.1. Fase de concurso

O concurso consistirá na comprobación, avaliación e cualificación dos méritos alegados e xustificadas polos/as aspirantes. Só se terán en conta os méritos que se acrediten documentalmente dentro do prazo de presentación de solicitudes e conforme ás indicacións deste apartado.

A fase de concurso, que non ten carácter eliminatorio, desenvolverase con carácter posterior á fase de oposición e as puntuacións outorgadas publicaranse no Taboleiro de Anuncios da Sede Electrónica do Concello de Vimianzo.

Ningún mérito poderá ser puntuado en máis dun apartado.

a) Formación. Ata un máximo de 15 puntos e serán accións organizadas ou homologadas polas Administracións Públicas, Escolas Oficiais da Administración Pública e/ou universidades, colexios oficiais, accións incluídas en plans de formación continua en materias relacionadas coas funcións do posto de traballo.

- Outórgase 1 punto por cada 30 horas de participación en accións formativas relacionadas cos campos da promoción da igualdade de xénero e a loita contra a violencia machista.
- Outórganse 1 punto, ata un máximo de 5, por cada 30 horas de participación en accións formativas relacionadas coa comunicación en Internet e con coñecementos en ofimática.
- Outorgarase 1 punto (puntuación máxima deste apartado) por dispor de formación en materia de prevención de riscos laborais.

Para a valoración dos dous primeiros apartados, sumaranse o total de horas que cumpren os requisitos en cada un deles, dividirse por 30, e teranse en conta as fraccións ata 2 decimais. Non se terán en conta as titulacións necesarias para acreditar o cumprimento dos requisitos.

Os méritos alegados polos/as aspirantes deberán acreditarse mediante a presentación de diplomas ou documentos nos que se verifique a realización das accións formativas, a duración en horas, o seu contido básico e a identificación da entidade organizadora ou que homologa. De non figurar esta información, o Tribunal non terá en conta a documentación presentada.

c) Experiencia laboral. Ata un máximo de 15 puntos.

- Outorgarase 0,5 puntos por cada mes realizando tarefas en postos de igual categoría e funcións por conta allea que teñan grupo de cotización 1 ou 2.
- Outorgarase 0,2 puntos por cada mes realizando tarefas en postos de similar categoría e funcións por conta allea que teñan grupo de cotización 1 ou 2.
- Outorgarase 0,2 puntos por cada mes realizando tarefas de técnico/a de igualdade ou de loita contra a violencia de xénero por conta propia ata un máximo de 2 puntos.

Para os cálculos, teranse en conta as fraccións e ata 2 decimais.

A experiencia profesional acreditarase de acordo co seguinte detalle:

a) Experiencia por conta allea. Será necesario presentar informe de vida laboral expedido pola administración da Seguridade Social, que se acompañará de fotocopia dos contratos, de nómina, de certificado oficial de empresa ou outro documento oficial que especifique a categoría profesional, a xornada e o posto ocupado.

b) Traballadores autónomos ou por conta propia. Informe de vida laboral expedido pola administración da Seguridade Social no que se especifiquen os períodos de alta na Seguridade Social no réxime especial correspondente e descrición da actividade desenvolvida, así como a alta no IAE. Así mesmo, xustificarse o traballo efectivo no período de alta na SS coa presentación de contratos, facturas, libros de contas ou calquera outro medio válido en dereito que permita comprobar os servizos prestados e o tempo dedicado.

8.2. Fase de oposición.

a) Exame test do temario xeral (máximo de 10 puntos). Constará de 20 preguntas, que se puntuarán a razón de 0,5 puntos cada una, sen penalización por respostas erróneas ou non contestadas. Outorgarase un tempo máximo de 30 minutos para a súa realización. O temario figura no Anexo 1.

b) Exame test do temario específico (máximo de 20 puntos). Constará de 20 preguntas, que se puntuarán a razón de 1 punto cada una, sen penalización por respostas erróneas ou non contestadas. Outorgarase un tempo máximo de 30 minutos para a súa realización. O temario figura no Anexo 2.

c) Exercicio práctico (máximo de 40 puntos). Consistirá en responder a cinco preguntas relativas a un caso e outorgarase un espazo limitado para a resposta. Deberá ser contestado con claridade e nitidez para que poida ser valorado correctamente por parte do tribunal. Para a valoración da proba o tribunal terá en conta a destreza na realización do proxecto, a organización das diferentes tarefas a realizar, o coñecemento dos recursos de Vimianzo e o uso de ferramentas. O contido deste exercicio terá relación coas funcións do posto e os temarios que figuran nos anexos.



d) Proba de galego. Terá unha puntuación de apto ou non apto e deberán realizala as persoas que non presentaran documentación acreditativa de estar en posesión do Celga 4.

O Tribunal establecerá un sistema que garante o anonimato das persoas candidatas na proba práctica.

Na fase de oposición debe acadarse unha puntuación mínima de 35 puntos, de non ser así, a persoa candidata queda excluída da bolsa de traballo.

Novena.- Constitución da bolsa de traballo.

Unha vez rematada a cualificación dos/as aspirantes, o tribunal publicará a listaxe de persoas aprobadas por orde de puntuación, de maior a menor, e elevará a devandita relación á Alcaldía para os efectos de tramitación de nomeamentos. Outorgarase un prazo de cinco días hábiles para presentar alegacións e, se se producen alteracións, elaborárase unha nova proposta para a Alcaldía.

Mediante Resolución de Alcaldía constituirase a bolsa de traballo e será publicada no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo e no BOP.

Esta bolsa de traballo terá unha validez de tres anos, contados a partir do día seguinte ao da súa publicación no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo, ou ata que se convoque un novo procedemento para a súa elaboración.

Décima.- Propostas de nomeamento e presentación de documentos.

Cando se produza algunha das circunstancias que recolle o artigo 10.1 do EBEP, procederase ao chamamento e, no seu caso, nomeamento de persoas que configuran a bolsa coas características e circunstancias que se determinen mediante Resolución de Alcaldía.

O chamamento realizarase mediante anuncio no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo e pódese complementar con aviso por correo electrónico e/ou SMS ao número de teléfono móbil indicado nos datos de contacto do/a aspirante.

Os /as aspirantes propostos achegarán, dentro do prazo de cinco días naturais contados a partir da publicación do chamamento no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo :

1. DNI en vigor
2. Permiso de conducir en vigor
3. Certificado acreditativo de posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas habituais da praza á que se aspira. No suposto de persoas discapacitadas, observarase tamén o que establece o apartado d) da base segunda da presente convocatoria.
4. Declaración xurada de non ter sido separado/a, mediante expediente disciplinario do servizo do Estado, as Comunidades Autónomas ou as Entidades Locais, nin estar inhabilitado/a para o exercicio de funcións públicas por sentenza firme.
5. Fotocopia da cartilla da Seguridade Social ou documento oficial que acredite o número de afiliación Seguridade Social.
6. Número de conta bancaria.



7. Documentación orixinal ou autenticada da documentación sobre requisitos e méritos de non habela presentado con anterioridade.

Se a persoa requirida non presenta a documentación no prazo de cinco días desde a publicación do chamamento no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo esta pasará ao último lugar da lista e chamarase á seguinte. O mesmo sucederá se a persoa renuncia ao posto unha vez que foi nomeada ou empezou a traballar.

Undécima.- Nomeamento e toma de posesión das prazas de funcionarios/as interinos/as.

Se dentro do prazo indicado, o/a aspirante proposto/a non presentase a súa documentación ou non reunise os requisitos esixidos, non poderá ser nomeado/a, e quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo das responsabilidades nas que incorrese por falsidade na solicitude de participación no proceso selectivo. O/a aspirante nomeado/a deberá tomar posesión na data que estableza a Resolución de Alcaldía ou, se non se indicara, no prazo máximo de vinte días naturais a contar dende o seguinte ao que sexa notificado o nomeamento, que se fará a través do anuncio no Taboleiro de Anuncios da Sede do Concello de Vimianzo.

Duodécima. Réxime xurídico.

O tribunal queda autorizado para resolver as dúbidas que se presentasen e tomar os acordos necesarios para a boa orde das probas no que non quedase previsto nestas bases.

Así mesmo, rexerán a lexislación básica do estado sobre Función Pública e o R. D. 896/1991, polo que se establecen as regras e programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección do funcionariado da Administración Local. No non previsto nelas, a regulamentación que para o ingreso na Función Pública establece a Comunidade Autónoma de Galicia e, suplementariamente, o Regulamento xeral de ingreso do persoal ao servizo da administración do Estado.



Anexo I

Temario xeral

1. A Constitución Española de 1978. Características. Estrutura e contido.
2. Os dereitos e deberes fundamentais na Constitución Española de 1978. Declaración Universal dos Dereitos Humanos.
3. Principios reitores da política social e económica na CE.
4. Estatuto de Autonomía de Galicia: Estrutura. Competencias.
5. Estatuto de Autonomía de Galicia: Significado e contido.
6. Documentos administrativos: de transmisión, de xuízo, de decisión de constancia e da cidadanía .
7. O procedemento administrativo. As fases do procedemento administrativo.
8. Dereitos e deberes dos empregados públicos. Réxime disciplinario do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
9. Incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas.
10. As competencias das administracións locais.
11. A Axenda 2030 e os obxectivos de desenvolvemento sostible.
12. O servizo público na esfera local. Os modos de xestión dos servizos públicos.
13. Prevención de riscos laborais.
14. Procedemento administrativo local. O Rexistro de Entrada e Saída de documentos. Funcionamento de órganos colexiados locais: réxime de sesións e acordos. Actas e certificacións de acordos. As resolucións do Presidente da Corporación.
15. Estrutura da Xunta da Galicia e da Deputación Provincial da Coruña.

Anexo II

Temario específico

1. Conceptos básicos en materia de igualdade de xénero: Sexo e xénero; roles e estereiotipos; sistema patriarcal; igualdade e equidade; discriminación; fenda de xénero; perspectiva de xénero; accións positivas; transversalidade de xénero.
2. Políticas públicas de xénero: a Constitución Española, leis estatais en materia de igualdade, leis galegas en materia de igualdade, instrumentos xurídicos a nivel internacional, a igualdade na Unión Europea.
3. Organización administrativa e igualdade de xénero: evolución histórica; organización actual na Administración Central; organización actual na CA de Galicia.
4. Avaliación do impacto de xénero: concepto, identificación de diferenzas de xénero, obxecto de avaliación, antecedentes, guía da UE para a avaliación do impacto de xénero, estrutura e contido dun informe.
5. Instrumentos de intervención en materia de xénero: indicadores, orzamentos, linguaxe non sexista.
6. O asociacionismo no municipio de Vimianzo. Rexistro municipal de asociacións.
7. Protección de datos de carácter persoal. Regulamento (UE) 2016/679. A Axencia Española de Protección de Datos.
8. Lei Orgánica 1/2004, de medidas de protección integral contra a vilencia de xénero.
9. Lei 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.
10. Real Decreto 902/2020, de igualdade retributiva entre mulleres e homes.
11. Lei 1/2021, de 24 de marzo, de medidas urxentes en materia de protección e asistencia ás vítimas de violencia de xénero.
12. Decreto Lexislativo 2/2015, de 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade.
13. Lei 11/2007, de 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero.
14. Competencias da administración local en materia de promoción da igualdade entre mulleres e homes.
15. O enfoque de xénero no contexto rural. Marco legal dos dereitos das mulleres rurais. A muller rural en Vimianzo: acceso a servizos, centros escolares, dinámica demográfica, aillamento, mercados de traballo, mobilidade, dispersión da poboación.
16. Elaboración e execución de plans, programas, proxectos e actividades en materia de xénero e igualdade.
17. Metodoloxías para a participación en grupo: técnicas e dinámicas de presentación e animación; técnicas e dinámicas de análise e profundización, técnicas para a avaliación; ferramentas informáticas para reunións on line.
18. Ofimática. Redes sociais.



19. Ruta técnica para a incorporación do enfoque de xénero nunha organización; diagnose, indicadores, planificación, orzamentos, avaliación.
20. A igualdade entre xéneros na Axenda 2030 e nos Obxectivos de Desenvolvemento Sostible.



Anexo III
Modelo de solicitude

SOLICITUDE DE PARTICIPACIÓN EN PROCESO DE SELECCIÓN

BOLSA DE TRABAJO PARA A COBERTURA DE POSTOS DE TÉCNICO/A DE IGUALDADE, MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE, COMO FUNCIONARIO/A INTERINO/A, GRUPO A2

Nome e apelidos:

DNI/NIE:

Enderezo:CP.....MUNICIPIO.....

Teléfono fixo:.....

Teléfono móbil (utilizarse para a comunicación):.....

Correo electrónico (utilizarse para a comunicación):.....

En relación ao procedemento que figura no encabezado,

DECLARO:

- 1) Que acepto as bases que o regulan.
- 2) Que cumpro os requisitos establecidos na base segunda.
- 3) Que posúa a titulación universitaria de
- 4) Que teño a formación específica de
- 5) Que SI NON achego documentación acreditativa de estar en posesión do CELGA 4.
- 6) Que non fun condenado/a por sentenza firme por ningún delito contra a liberdade e indemnidade sexual, que inclúe a agresión e abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo e provocación sexual, prostitución e explotación sexual e corrupción de menores, así como por trata de seres humanos, de conformidade co disposto no artigo 13.5 da Lei orgánica 1/1996, de protección xurídica do menor, de modificación parcial do Código civil e da Lei de axuízamento civil.

Por todo iso,

SOLICITO

A Vde. dea por presentada esta solicitude e se acepte a miña participación no proceso que figura no encabezado. Acompaño a relación de documentos que achego.

Vimianzo, de de 2022

Asdo:

SRA. ALCALDESA DO CONCELLO DE VIMIANZO



Relación de documentos que achego

Achego a seguinte documentación:

- DNI/NIE
- PERMISO DE CONDUCIR B
- RELACIÓN DE MÉRITOS
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DA TITULACIÓN ESIXIDA
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA SOBRE OS REQUISITOS E OS MÉRITOS
- DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA DE ESTAR EN POSESIÓN DO CELGA 4 OU EQUIVALENTE

Estas bases foron aprobadas pola Alcaldía o 12-05-2022, que ditou a Resolución 553/2022.

Vimianzo, 12/05/2022

Mónica Rodríguez Ordóñez

Alcaldesa do Concello de Vimianzo